

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции
в ОБУСО «Марёвский комплексный центр
социального обслуживания населения»
на 2021 год

1. Введение

Основанием для разработки плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания (далее Учреждение) является Федеральный закон от 29.10.2008 г. № 273 ФЗ «О противодействии коррупции»

1. Цели и задачи

1.1. Ведущие цели:

- * недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- * обеспечение выполнения Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении;
- * обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

1.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- * предупреждение коррупционных правонарушений;
- * оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- * формирование антикоррупционного сознания работников Учреждения;
- * обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- * повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых социальных услуг;
- * содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения.

2. Ожидаемые результаты реализации плана

- * повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых социальных услуг;
- * укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

3. Основные мероприятия Плана

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители	Примечание
1. Организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики				
1.1.	Подведение итогов выполнения плана по противодействию в учреждении, в том числе по предупреждению бытовой коррупции в 2020 г.	I квартал 2021 г.	Директор	
1.2.	Разработка и принятие локальных актов ОБУССО «Марёвский КЦСО», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с Федеральным и краевым законодательством	В течение года	Директор	
1.3.	Разработка и утверждение Плана работы по противодействию коррупции на 2022 г. в учреждении, в том числе по предупреждению бытовой коррупции в 2022 г.	Декабрь 2021 г.	Директор	
1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	В течение года	Директор	
1.5.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учётом возможных изменений в законодательстве, плана на 2022 год.	Декабрь	Директор	
1.6.	Обеспечение проведения в установленном порядке антикоррупционной экспертизы при разработке проектов нормативных правовых актов, разработчиком которых является Учреждение	Постоянно	Директор	
1.7.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на : - совещаниях у директора; - заседаниях Попечительского совета.	Ежеквартально	Директор	

<p>1.8. Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отделе кадрового обеспечения и государственной службы Министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области</p> <p>1.9. Проведение мероприятий по формированию у работника учреждения негативного отношения к дарению подарков, в связи с их должностным положением или в связи с использованием ими должностных обязанностей.</p>	<p>До 1 апреля</p>	<p>Директор</p>	
<p>1.10. Плановая и внеплановая корректировки должностных инструкций Центра в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p> <p>Мероприятия по осуществлению мониторинга за декларированием отсутствия личной заинтересованности между членами комиссии по осуществлению закупок и осуществлению анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления фактов аффилированных связей с уполномоченными работниками, членами комиссий по осуществлению закупок</p>	<p>В течение года</p> <p>До 01 сентября</p>	<p>Директор, инспектор по кадрам, заведующие отделений</p> <p>Главный бухгалтер</p>	
<p>1.11. Осуществление комплекса дополнительных мер по антикоррупционной политике с внесением изменений в План при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений.</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Директор</p>	
<p>1.12. Рассмотрение уведомлений о результатах проверок деятельности центра по выполнению Планов в целях устранения выявленных нарушений (недостатков), направление в МТСЭН СК информации об устранении нарушений (недостатков) и исполнении рекомендаций по организации деятельности по реализации антикоррупционной политики</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Директор, заведующие отделений</p>	
<p>2. Организация взаимодействия с получателями социальных услуг</p>			

2.1. Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан содержащихся сведения о коррупции по вопросам находящимся в ведении учреждения	Постоянно	Директор, заведующие отделений	
2.2. Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Постоянно	Директор, заведующие отделений	
2.3. Проверка исполнения работниками Центра договорных обязательств по предоставлению социальных услуг	По плану работы Центра при плановых, внеплановых проверках, инвентаризации, но не реже одного раза в квартал	Директор, заведующие отделений	
2.4. Организация проведения служебных проверок по факта коррупционных действий работников Учреждения, указанных в жалобах граждан или опубликованным в средствах массовой информации	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции	
2.5. Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения	Понедельник-пятница	Директор	
2.6. Совершенствование сайта Учреждения в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности Учреждения и его отделений.	Постоянно	Директор, заведующие отделений	
2.7. Размещение Плана противодействия коррупции на информационном стенде противодействия коррупции	Февраль	Директор	
2.8. Организация и проведение мониторинга качества предоставления государственных услуг заведующими отделениями, путем опроса	1 раз в квартал	Заведующие отделение	

граждан, обратившихся в Учреждения.

3. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников

3.1.	Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения.	По мере необходимости	Директор	
3.2.	Ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения	С вновь принимаемыми работниками	Инспектор по кадрам	
3.3.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.	1 раз в год	Инспектор по кадрам	
3.4.	Ознакомление сотрудников Центра с изменениями, вносимыми в должностные инструкции	В течение года	Инспектор по кадрам, заведующие отделений	
3.5.	Редактирование утвержденных ранее перечней коррупционно опасных функций и должностей, замещение которых связано коррупционно опасными рисками, выполняемых Учреждением с учетом меняющейся экономической и фактической обстановки	В течение года	Директор	
3.6.	Организация проведения обучения по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам этики, предотвращения конфликта интересов, соблюдения требований служебного поведения.	2 раза в год	Директор	
3.7.	Самообразование работников Учреждения	В течение года	Работники Учреждения	
3.8.	Анализ и использование опыта других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	В течение года	Директор	
3.9.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросу противодействия коррупции и применению (соблюдению)	По мере необходимости	Директор	

антикоррупционных процедур в учреждении

4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики организации

4.1.	Осуществлять контроль в Центре за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Постоянно	Директор, главный бухгалтер	
4.2.	Проведение обязательной процедуры анализа среднерночных цен при организации закупок, товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Постоянно	Главный бухгалтер	
4.3.	Опубликование в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на федеральном портале http://bus.gov.ru планов закупок, планов - графиков закупок, информации о назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, запросов котировок в целях обеспечения муниципальных нужд.	Постоянно	Главный бухгалтер	
4.4.	Размещать на официальном сайте учредительные документы учреждения, дополнения и изменения к ним, планы графиков размещения заказов	Постоянно	Главный бухгалтер	
4.5.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи, а также за распределением стимулирующей части ФОТ	Постоянно	Директор, Главный бухгалтер	
4.6.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Постоянно	Главный бухгалтер	
4.7.	Проведение внутреннего контроля за соблюдением сотрудниками этики и служебного поведения, обеспечения соблюдения работниками учреждения правил ограничений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения, проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции.	1 раз в год	Члены комиссии по противодействию коррупции	

5. Взаимодействие с правоохранительными органами

5.1. Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказания содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности учреждения

Постоянно

директор